

女性活躍推進法第 21 条に基づく職業選択に資する情報の公表状況

(R2.7 公表、R2.9 追加公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

各役職段階の職員に占める女性割合（併せて、その伸び率）

年度	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部長相当職
H29	36%	26%	3%	0%
	-	-	-	-
H30	35%	24%	10%	0%
	-3%	-8%	233%	-
R 1	34%	33%	12%	0%
	-3%	38%	20%	-

※下段が伸び率

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

年度	取得率	5日未満	5日以上
H29	0%	-	-
H30	58%	100%	0%
R 1	36%	75%	25%

職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて勤務した時間（全職員）（～R1）

年度	月平均時間
H29	8.55 時間
H30	17.12 時間
R 1	12.99 時間

※平成 30 年度超過勤務の状況（月平均時間）集計誤りに伴う修正あり（R2.7）

※管理職、非常勤職員を除く

内部部局等に勤務する職員（本庁勤務）の一月あたりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数（R1～）

年度	一月当たりの平均超過勤務時間	超過勤務の上限を超えた職員数 （延べ人数）
R 1	19.52 時間	116 人

※管理職、非常勤職員を除く