

(1) 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況

| 実施状況(数値目標に対する進捗状況) | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------------------|------------|-----------|-----------|---------------|-------------|------------|-----------|------------------------------|-------------|------------|------------|
| 実施年度 | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | | 職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係 | | | |
| | 目標項目 | 数値目標(年度) | 実績(年度) | 設定時実績(年度) | 目標項目 | 数値目標(年度) | 実績(年度) | 設定時実績(年度) | 目標項目 | 数値目標(年度) | 実績(年度) | 設定時実績(年度) |
| 平成29年度 | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 0人(H29年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 90%(H29年度) | 0%(H27年度) | 係長以上の女性職員の受験者数 | 40%以上(R2年度) | 50%(H29年度) | 33%(H27年度) |
| 平成30年度 | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 7人(H30年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 92%(H30年度) | 0%(H27年度) | 係長以上の女性職員の受験者数 | 40%以上(R2年度) | 0%(H30年度) | 33%(H27年度) |
| 令和元年度 | 男性職員の配偶者出産休暇取得人数 | 1人以上(R2年度) | 3人(R1年度) | 0人(H27年度) | 定時退庁する職員の割合※1 | 80%以上(R2年度) | 92%(R1年度) | 0%(H27年度) | 係長以上の女性職員の受験者数 | 40%以上(R2年度) | 0%(R1年度) | 33%(H27年度) |

※1 ノー残業デー(毎月8の付く日)において定時退庁した職員の延べ人数から総対象者数を割った値